



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
INSPECTORATUL ȘCOLAR AL JUDEȚULUI BACĂU
ȘCOALA GIMNAZIALĂ „MIRON COSTIN” BACĂU
Str. Miron Costin Nr. 64, Tel/Fax: 0234-510983
E-mail: mironcostinbacau@yahoo.com

Hotărârea CA nr.30/14.09.2020
privind aprobarea fișei postului pentru anul școlar 2020-2021

Având în vedere:

- Necesitatea definirii principalelor sarcini ce caracterizează munca salariatului prin fișa postului, document anexă la contractual individual de muncă;

În temeiul:

- OMEC 4247/13.05.2020;
- Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, aprobat prin OMENCȘ nr. 5447/31.08.2020;
- Ordinului nr.4619/2014 pentru aprobarea Metodologiei-cadru de organizare și funcționare a consiliului de administrație din unitățile de învățământ preuniversitar;
- Legii educației nr.1/2011, cu completările și modificările ulterioare;
- Ordinul nr.5545/10.09.2020 privind desfășurarea activităților didactice prin intermediul tehnologiei și al internetului, precum și pentru prelucrarea datelor cu caracter personal;
- Următoarelor prevederi din Codul muncii:

1. Salariatul are obligația de a realiza norma de munca sau după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului (art. 39 alin. (2) lit. a) din Codul muncii);

2. Salariatul are obligația de a-și exercita atribuțiile de serviciu cu fidelitate față de angajator (art. 39 alin. (2) lit. d) din Codul muncii;

3. Angajatorul are dreptul să stabilească atribuțiile corespunzătoare pentru fiecare salariat, în condițiile legii și/sau în condițiile contractului colectiv de muncă încheiat la nivel național sau la nivel de ramură de activitate aplicabil (art. 40 alin.(1) lit. b) din Codul muncii);

4. În completarea sarcinilor trasate prin fișa postului, angajatorul are dreptul să dea salariaților dispoziții cu caracter obligatoriu, sub rezerva legalității (art. 40 alin.(1) lit. c) din Codul muncii);

5. Angajatorul are dreptul să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu (art. 40 alin. (1) lit. d) din Codul muncii);

6. Angajatul are obligația de a-și exercita temporar unele lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu și în afara locului muncii, din dispoziția unilaterală a angajatorului (art. 43 din Codul muncii);

7. Angajatorul poate modifica temporar felul muncii și implicit și principalele sarcini și responsabilități ce revin postului ocupat de angajat, fără a mai fi necesar consimțământul acestuia, în situații de forță majoră, cu titlu de sancțiune disciplinară sau ca măsură de protecție a salariatului (art. 48 din Codul muncii);

8. Încălcarea prevederilor contractului individual de muncă, a ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici, poate constitui **abatere disciplinara** care poate genera posibilitatea sancționării disciplinare a salariatului în conformitate cu dispozițiile art. 263 și urm. din Codul muncii;

9. Adaptarea salariaților la cerințele postului sau ale locului de munca se realizează prin formare profesională în condițiile art. 188 și urm. din Codul muncii;

Consiliul de administrație al Școlii Gimnaziale „Miron Costin” Bacău

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se aprobă fișa postului pentru anul școlar 2020-2021, conform Anexei la prezenta hotărâre.

Art.2. Hotărârea se publică pe site-ul școlii pentru informare.

**Președinte CA,
Director,
Prof. Crăciun Anca Ștefania**

